

Ulrich Korwitz

Einführung von Mitarbeitergesprächen als Maßnahme der Personalentwicklung

Personalentwicklung umfasst die systematische Planung, Steuerung und Kontrolle sämtlicher Maßnahmen der Aus- und Fortbildung, Förderung von Mitarbeitern/Mitarbeiterinnen und der Managemententwicklung.

Eine der wichtigsten Maßnahmen der Förderung ist die Einführung von Mitarbeitergesprächen (MAG). Gemeint sind hiermit regelmäßige (jährliche) Gespräche in einem formellen Rahmen zwischen Mitarbeitern und Vorgesetzten. Wer mit seinen Mitarbeitern in Kontakt ist und im Dialog bleibt und regelmäßig solche formellen und auch informelle Gespräche führt, kann ein echtes Vertrauensverhältnis aufbauen, Feedback geben, Klarheit schaffen und so die Basis für wirkliche Loyalität und Engagement von Seiten von Mitarbeiter und Vorgesetztem legen. Die Basis für eine vertrauensbasierte Unternehmenskultur wird geschaffen.

Im Vortrag werden die (z. T. nicht einfachen und aufwändigen) Vorbereitungsschritte zur Einführung von MAG geschildert und ein deutliches Plädoyer für die Durchführung von MAG abgegeben.

-

Ulrich Korwitz
Deutsche Zentralbibliothek für Medizin
Gleueler Straße 60
D-50931 Köln
Deutschland
Email: Ulrich.Korwitz@zbmed.de